

 BASSANI ALESSANDRO SRL	POLITICA AZIENDALE		MO-5.2-01
			REV 02
	Pagina		Pag. 1 a 3

Ghisalba (BG), 8 settembre 2025

BASSANI ALESSANDRO S.R.L. è una società che opera nei settori acquedottistico, termoidraulico ed antincendio da oltre 50 anni. La professionalità, la qualità dei prodotti e la continua tendenza al miglioramento sono i punti di forza dell'attività dell'azienda.

La Direzione Generale riconosce come obiettivo strategico fondamentale la necessità di sviluppare, con riferimento alla norma UNI EN ISO 9001:2015, un Sistema di Gestione per la Qualità che assicuri, attraverso un'organizzazione efficiente, la fornitura di prodotti e servizi di adeguata qualità, accompagnati da un servizio affidabile e completo.

La presente Politica Integrata indirizza l'intera Azienda e stabilisce le modalità per raggiungere gli impegni e gli obiettivi dichiarati in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza, etica e anticorruzione.

QUALITÀ

La Direzione di BASSANI ALESSANDRO S.R.L. si pone come obiettivo quello di finalizzare gli sforzi di tutto il personale a un'attenta gestione delle problematiche legate alla qualità. Si ritiene necessaria una forte responsabilizzazione e il coinvolgimento di tutti i livelli aziendali, affinché ogni persona sia consapevole dell'influenza del proprio operato sui processi e sui prodotti.

Gli impegni principali sono:

- rispetto delle leggi e normative vigenti;
- implementazione e mantenimento di un Sistema di Gestione Qualità conforme alla norma ISO 9001:2015;
- osservanza delle procedure interne;
- monitoraggio dei fattori interni ed esterni, dei rischi e delle opportunità connessi al contesto aziendale;
- riesame sistematico della valutazione dei rischi come strumento strategico;
- ottimizzazione dei processi produttivi e garanzia della conformità dei prodotti;
- analisi accurata dei requisiti del cliente;
- attenzione prioritaria alla sicurezza e all'affidabilità dei prodotti;
- miglioramento della qualità dei fornitori.

Obiettivi di qualità

- garantire il rispetto dei requisiti qualitativi, quantitativi, tempi di consegna e rapporto qualità/prezzo previsti dai contratti;
- soddisfare pienamente i clienti riducendo reclami e resi;
- mantenere monitorato il grado di conformità del Sistema di Gestione Qualità alle norme di riferimento;
- promuovere lo scambio di informazioni tra tutte le aree aziendali;
- sviluppare programmi di formazione e addestramento del personale a tutti i livelli;
- ridurre scarti e costi non conformi, migliorando il rapporto qualità/costo.

La qualità del prodotto rappresenta per BASSANI ALESSANDRO S.R.L. la chiave della soddisfazione del cliente e quindi della crescita e della continuità aziendale.

AMBIENTE

La Direzione è consapevole che la crescita aziendale non può prescindere da un approccio sostenibile e si impegna a:

- rispettare la normativa ambientale applicabile (D.Lgs. 152/2006) e gli eventuali requisiti volontari adottati;
- prevenire l'inquinamento e ridurre i consumi di energia, acqua e risorse naturali, minimizzando le emissioni climalteranti;
- contribuire attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico, promuovendo l'efficienza energetica, l'uso di fonti rinnovabili e soluzioni innovative di riduzione della carbon footprint;
- ottimizzare l'uso delle materie prime, favorendo attività di recupero, riciclo ed economia circolare;



BASSANI ALESSANDRO SRL

POLITICA AZIENDALE

MO-5.2-01

REV

02

Pagina

Pag. 2 a 3

- gestire correttamente i rifiuti in tutte le fasi (identificazione, stoccaggio, avvio a recupero o smaltimento) nel rispetto delle migliori pratiche disponibili;
- identificare e valutare i rischi e gli impatti ambientali connessi alle proprie attività, adottando misure preventive e correttive;
- privilegiare rapporti con fornitori e partner che condividano gli stessi impegni ambientali e di sostenibilità;
- sensibilizzare dipendenti e stakeholder verso comportamenti sostenibili, promuovendo consapevolezza e partecipazione attiva;
- monitorare periodicamente le prestazioni ambientali attraverso indicatori e obiettivi misurabili, condividendone i risultati con le parti interessate.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione Generale si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, prevenendo infortuni e malattie professionali e migliorando proattivamente le proprie prestazioni in materia di salute e sicurezza, in conformità al **D.Lgs 81/2008 e s.m.i.**

Gli obiettivi principali sono:

- ridurre a zero i rischi infortunistici per lavoratori, visitatori e appaltatori, promuovendo una cultura della prevenzione;
- attuare le misure tecnicamente possibili per prevenire malattie professionali, in collaborazione con medico competente, RLS e RSPP;
- coinvolgere e sensibilizzare tutti i livelli aziendali nella gestione della sicurezza, favorendo la partecipazione attiva dei lavoratori;
- garantire la comprensione e l'applicazione delle corrette procedure operative;
- assicurare che ogni lavoratore riceva formazione, informazione e addestramento adeguati.

ETICA E RESPONSABILITÀ SOCIALE

BASSANI ALESSANDRO S.R.L. ha adottato principi etici ispirati alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, alle Convenzioni ILO e alle leggi nazionali.

Gli impegni fondamentali sono:

- divieto di lavoro minorile e forzato;
- rispetto delle libertà personali, dei diritti sindacali e della contrattazione collettiva;
- corretta gestione di retribuzioni e orari di lavoro, nel rispetto delle normative vigenti;
- pari opportunità e assenza di discriminazioni;
- valorizzazione delle diversità e promozione di inclusione e pari trattamento;
- instaurazione di un clima di dialogo, fiducia e collaborazione tra azienda e lavoratori;
- tutela del benessere psico-fisico dei dipendenti, promuovendo equilibrio vita-lavoro e iniziative di welfare;
- coinvolgimento graduale dei fornitori nei principi etici adottati, in un'ottica di partenariato responsabile;

La Direzione si impegna in particolare a:

- instaurare un clima di mutuo affiatamento e collaborazione;
- mantenere relazioni ottimali tra personale e azienda, favorendo un modello partecipativo e di dialogo;
- applicare a tutti i livelli criteri di pari opportunità (assunzione, formazione, sviluppo, promozione, ecc.);
- evitare forme di discriminazione ed emarginazione;
- attivare un graduale coinvolgimento dei fornitori nel percorso etico intrapreso, affinché diventino partner anche sui temi della responsabilità sociale.

 BASSANI ALESSANDRO SRL	POLITICA AZIENDALE		MO-5.2-01
			REV 02
	Pagina		Pag. 3 a 3

ANTICORRUZIONE E INTEGRITÀ AZIENDALE

Pur non adottando un Modello 231, l'Azienda ritiene fondamentale affermare i seguenti principi:

- tolleranza zero verso ogni forma di corruzione, illecito o pratica non conforme ai principi di correttezza e trasparenza;
- rispetto delle leggi e dei requisiti nazionali e internazionali in materia di anticorruzione;
- applicazione e diffusione del Codice Etico aziendale;
- incoraggiamento alla segnalazione di eventuali violazioni tramite canali dedicati, garantendo riservatezza e protezione da ritorsioni;
- prevenzione e gestione dei conflitti di interesse, con obbligo di segnalazione da parte del personale;
- garanzia di trasparenza e tracciabilità in tutte le operazioni economiche e commerciali, evitando pratiche opache, regali non consentiti e fondi non registrati;
- sensibilizzazione e formazione periodica del personale sui temi dell'etica e dell'anticorruzione;
- incoraggiamento alla segnalazione di eventuali violazioni tramite canali dedicati, garantendo riservatezza e protezione da ritorsioni;

La Direzione Generale di BASSANI ALESSANDRO S.R.L. garantisce che la presente Politica aziendale sia:

- appropriata agli scopi e al contesto dell'organizzazione;
- riesaminata periodicamente per verificarne l'adeguatezza e l'efficacia rispetto alle evoluzioni normative, organizzative e di mercato;
- comunicata e compresa a tutti i livelli aziendali, tramite attività di formazione, sensibilizzazione e condivisione;
- resa disponibile alle parti interessate, interne ed esterne, quale segno di trasparenza e responsabilità.

Con questo documento l'Azienda ribadisce il proprio impegno a perseguire con coerenza e continuità gli obiettivi di qualità, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza, responsabilità etica e integrità aziendale, favorendo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni .